

Leiten von Arbeitsgruppen

Stand: 20.09.2016

Ostfalia Hochschule für ang. Wissenschaften			Fakultät Informatik		
Bachelor Studiengang: <input checked="" type="checkbox"/> Informatik; <input checked="" type="checkbox"/> Informatik i.P. <input checked="" type="checkbox"/> IT-Management <input checked="" type="checkbox"/> Wirtschaftsinformatik					
Master Studiengang: <input type="checkbox"/> Informatik					
Modul	---		Lehrveranstaltung	Leiten von Arbeitsgruppen	
Semester	Dauer (Sem.)	Häufigkeit	Art	ECTS Punkte	Studentische Arbeitsbelastung
	1	regelm.	Wahlpflicht <input type="checkbox"/> Qualifikation <input checked="" type="checkbox"/> Überf. Komp	2,5 ECTS	75h, davon ca 40% Kontaktstudium ca. 60% Eigenstudium

Voraussetzung für die Teilnahme	Verwendbarkeit	Prüfungsform / Prüfungsdauer	Vorgesehene Lehr- und Lernmethoden / -formen	Verantwortlicher
keine	-	Hausarbeit	Input und Moderation Einzel- Paar- und Gruppenarbeit Übungen und Fallbeispiele Szenisches Arbeiten Präsentation	Jutta Schwiebert

Kompetenzziele
<p>Studierende</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennen die Definition von „Team“ • kennen die Kriterien „echter“ Teamarbeit und können diese von teamähnlichem Arbeiten unterscheiden • kennen den Teamentwicklungsprozess • haben ihren eigenen Teamtypen und Arbeitsstil erkannt und erlebt • kennen Instrumente zur Optimierung von Teamarbeit und Konfliktlösung • kennen Strategien zur Leitung von Teams
Lerninhalte
<ul style="list-style-type: none"> • Team und Teamarbeit – Definition und Kriterien • Der Teamentwicklungsprozess – Phasen und Ebenen • Teamtypen erkennen und gezielt einbinden • Teamrollen • Methoden zur Problemlösung im Team • Lösungsorientierte Interventionswerkzeuge
Inhalt / Aufgabe des Kontaktstudiums
Training, Feedback und Reflektion der Methoden
Inhalt / Aufgabe des Eigenstudiums
Teamaufgabe, Reflektion der Methoden und Vertiefung des Gelernten, Transfer
Literatur
<ul style="list-style-type: none"> • Gellert, M. & Nowak, Claus (2010): Teamarbeit, Teamentwicklung, Teamberatung. Ein Praxisbuch für das Arbeiten in und mit Teams. • Wellhöfer, P.R. (2007): Gruppendynamik und soziales Lernen